

EURODEV news

Lettre d'informations de la Pépinière d'Entreprises EURODEV CENTER - n°7 - mai 2012



En tant que Président de la Communauté d'Agglomération de Forbach Porte de France - collectivité territoriale positionnée dans un espace transfrontalier privilégié, je n'insisterai jamais assez sur le rôle fondamental joué par les acteurs de la formation (initiale et continue) franco-allemande auprès de nos jeunes et de la population active en Moselle-Est ! Cette conviction profonde se matérialisera (entre autres) par l'organisation d'une conférence-débat (sur les enjeux et perspectives de la formation initiale et professionnelle transfrontalière) qui aura lieu dans les locaux d'EURODEV CENTER le 20 juin prochain et dont les principaux partenaires sont présentés dans ce nouveau numéro d'EURODEV News. Une étude récente montre qu'il existe aujourd'hui un certain nombre de formations franco-allemandes : elles sont un atout majeur pour les jeunes issus de ces formations, dont 58 % estiment que leur double diplôme a représenté un facteur déterminant dans leur recherche d'emploi. De manière générale, 80% des diplômés dans le franco-allemand trouvent un emploi moins

de 6 mois après l'obtention de leurs diplômes et 57 % décrochent un CDI lors de leur premier emploi.

Une formation franco-allemande efficace permet d'une part de trouver du travail en Allemagne, qui - en raison de la baisse actuelle de sa démographie - propose un nombre croissant d'emplois à ses voisins et se tourne en priorité vers les ressources humaines les mieux qualifiées (connaissance de l'allemand et compétences techniques). D'autre part, elle permet aux entreprises lorraines d'embaucher plus facilement dans le cadre de leurs relations commerciales avec l'Allemagne. L'intérêt fondamental apporté par une offre pratique et diversifiée en formation franco-allemande prend ainsi tout son sens en Moselle-Est : d'ailleurs, les entreprises étrangères implantées sur notre territoire ne considèrent-elles pas la pratique de l'allemand au même niveau que l'anglais ?

Les débouchés en termes de création d'emplois sont donc plus que conséquents, et ce dans tous les domaines : commercial certes, mais aussi logistique, technologique, touristique, etc. En effet, il faut toujours garder à l'esprit que les régions frontalières de Sarre et de Moselle-Est forment à elles seules un bassin de travail européen biculturel avec pas moins de 20 000 Est-Mosellans qui se rendent quotidiennement en Allemagne pour travailler.

De nombreux postes techniques requérant des connaissances en allemand sont à pourvoir : c'est un marché en pleine expansion et les coopérations interentreprises sont de plus en plus importantes. En renfor-

Edito



çant la coopération transfrontalière en matière de formation, nous continuerons à nous montrer solidaires et à aider les entreprises du territoire à pérenniser leur activité, car elles emploieront un personnel encore plus compétent, polyvalent et mieux qualifié, ce qui leur permettra d'accroître leur compétitivité ! De cette manière, nous renforcerons l'attractivité de notre espace commun « SaarMoselle », et contribuerons à faire de notre région transfrontalière un modèle de développement économique pour le futur.

Paul FELLINGER
Président de la Communauté
d'Agglomération Forbach
Porte de France
Maire de Schoeneck

Quoi de neuf ?

À EURODEV CENTER

Une nouvelle société s'est installée dans la partie « hôtel d'entreprises »

EUROFORMAPASSE

- Date d'intégration : 02/01/2012
- Activité : Formation pour adultes dans le domaine de la distribution de la presse en France, management, communication(PNL), stratégie commerciale ; conseils en entreprise dans le domaine de la gestion, la stratégie, le management ; accompagnement des diffuseurs de presse ou commerce de proximité dans la gestion comptable, financière, du personnel...

Contact : Pascal MATELET
Tél. : 09 71 00 13 90
Email : euroformapasse@orange.fr
www.euroformapasse.com

À l'hôtel d'entreprises du Technopôle de Forbach-Sud (fonctionnel depuis le 14/11/2011)

Une société a déjà choisi de s'y implanter... zoom

RSTV - Thermytec

- Date d'intégration : 02/01/2012
- Activité : Grossiste (Thermytec France) en chauffage biotique dernière génération (rayonnement infrarouge) permettant de répondre aux besoins en énergie tout en préservant l'environnement.

Contact : Frédéric SCHWARTZ
Tél. : 03 87 87 10 63
Email : rstv@orange.fr
www.thermytec.fr

Le saviez-vous ?

Une nouvelle **crèche ville-entreprises de 60 berceaux** va bientôt voir le jour (ouverture prévue en septembre 2012) à proximité du Technopôle de Forbach-Sud !

Contact : Catherine Trombini (Tél. : 06 99 76 28 26
ou Email : catherine.trombini@people-and-baby.com).

Concrétisez votre projet de développement avec Ardan !

Depuis Mars 2009 et en partenariat avec le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam), la **Pépinière d'Entreprises EURODEV CENTER** est **promoteur local du dispositif « Ardan »** (Action régionale pour le développement d'activités nouvelles), qui accompagne le développement de projets d'activités nouvelles dans les PME-PMI et entreprises artisanales, tout en **contribuant à l'essor des entreprises concernées par l'intégration de compétences d'encadrement**.

Ardan se décline en quatre thématiques : Ardan Développeur, Ardan Repreneur, Ardan Essaimeur et Ardan Jeune entreprise.

Zoom sur ARDAN DEVELOPPEUR, dispositif le plus en adéquation avec l'activité d'une pépinière d'entreprises.

Vous êtes Dirigeant d'une TPE, PME-PMI lorraine (à caractère industriel ou société de services), créée depuis plus d'un an ou justifiant d'une activité en cours, indépendante de grands groupes nationaux ou internationaux, et vous envisagez de :

- > Structurer une nouvelle activité ?
- > Vous ouvrir à l'export ?
- > Conquérir un nouveau marché ?
- > Améliorer la performance de votre entreprise ?
- > Mettre en place une démarche qualité ?
- > Développer une innovation de produit, de process... ?

Principe

Il s'agit d'**intégrer un futur collaborateur (pilote de projet)** chargé de mettre en œuvre votre projet dans le cadre d'un **stage de 6 mois** au sein de votre entreprise, avant son embauche définitive.

Avantages du dispositif

- Le programme est cofinancé par les pouvoirs publics. **Le coût restant à la charge de votre entreprise** se limite à 75 % de la rémunération nette versée au pilote de projet pendant le stage.
- **7 modules de formation dispensés par le Cnam** et apportant des réponses pragmatiques, utiles et directement transférables à votre projet.
- **Un chéquier-formation complémentaire d'un montant de 1 550 € TTC** en faveur du pilote de projet pour financer un plan de formation personnalisé et adapté aux métiers de votre entreprise.
- **Pas de gestion administrative** du stagiaire pendant toute la durée de la formation.
- **Capacité de valider** par le pilote de projet un titre délivré par le Cnam de niveau III enregistré au RNCP, le **Titre professionnel Entrepreneur de petite entreprise**.

Pour tous renseignements, contactez-nous au : 09 70 20 00 50
Email : laurent.damiani@interfaces-fr.com
ou connectez-vous sur : www.pepiniere-forbach.fr
(rubrique : Ressources / les liens / Formation)

le cnam



En guise d'introduction à cette thématique, nous souhaitons tout d'abord vous présenter un **exemple significatif d'espace transfrontalier franco-allemand** actuellement en plein développement : **l'Eurodistrict SaarMoselle**.

Propos recueillis auprès de M. Gilbert Schuh,
Vice-Président de l'Eurodistrict SaarMoselle

Pouvez-vous nous présenter l'activité de l'Eurodistrict Saar-Moselle, en quelques mots ?

L'Eurodistrict SaarMoselle est un syndicat mixte transfrontalier. Ses principales missions consistent à soutenir la coopération des acteurs au sein de l'espace SaarMoselle et favoriser le développement de cette agglomération transfrontalière. Il le fait en initiant ou soutenant des projets dans le domaine du développement économique, des transports, du tourisme ou encore en matière d'apprentissage de la langue du voisin, en créant ou soutenant des réseaux transfrontaliers ou encore en représentant les intérêts de notre espace auprès d'institutions européennes, étatiques ou régionales.

Pourquoi vous êtes-vous engagé dans le transfrontalier ?

L'Eurodistrict a été créé parce que ses partenaires sont persuadés que notre agglomération ne pourra se positionner dans l'Europe des régions et des métropoles que si **dans tous les domaines touchant la vie de nos concitoyens et celles de nos entreprises (économie, emploi, transport, enseignement...) une véritable perméabilité de la frontière existe**, que si celle-ci disparaît définitivement.

Quel rôle joue le transfrontalier dans votre activité au quotidien ?

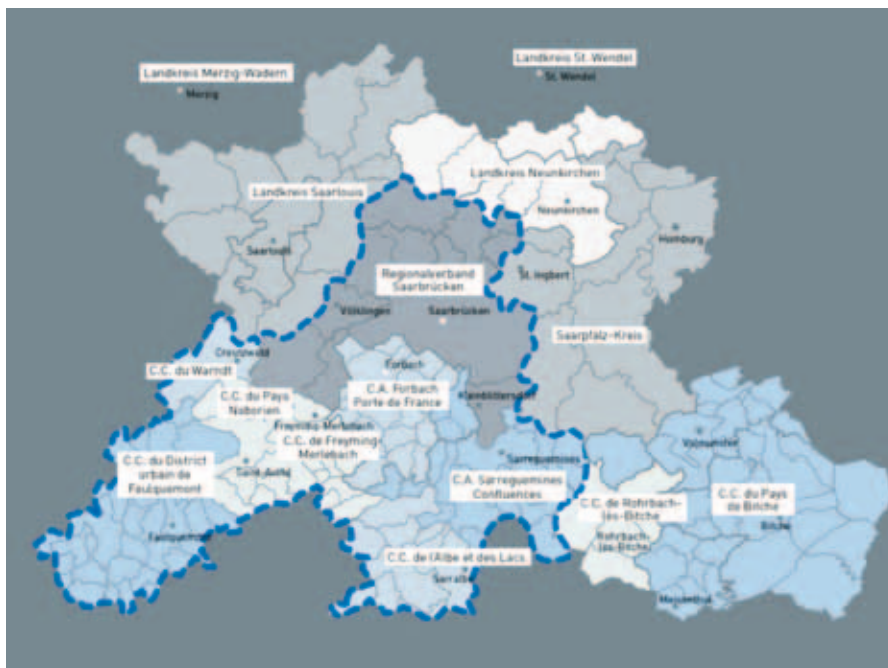
Toutes les activités que l'Eurodistrict mène, tous les produits qu'il

met en place sont transfrontaliers : carte de zones d'activités, brochure promotionnelle, guide de loisirs sur internet, soutien à la création ou au maintien de lignes de transports...

Pourquoi avez-vous accepté de participer à notre manifestation transfrontalière du 20/06/2012 ?

En tant que Vice-Président de l'Eurodistrict, j'ai accepté de participer à cette initiative que je salue car je suis conscient que **les questions de formation initiale et professionnelle transfrontalière**, avec en particulier l'aspect de l'apprentissage de la langue du voisin **sont un enjeu majeur pour SaarMoselle**. L'importance de cette question nous a été réitérée à plusieurs occasions par les **entreprises confrontées lors d'un recrutement à des différences de niveau de compétences et de savoirs des candidats, selon qu'ils ont effectué leur formation en France ou en Allemagne**. Il est donc important de se pencher sur les freins actuels à la mise en place de plus de formations transfrontalières pour pouvoir dégaier et mettre en place les solutions adéquates.

Pour en savoir plus :
www.saarmoselle.org



Attachons-nous ensuite à mettre en valeur l'action et les missions **de quelques acteurs principaux de la formation transfrontalière initiale et professionnelle** (également partenaires de notre prochaine manifestation franco-allemande du 20/06/2012 organisée à EURODEV CENTER) agissant en grande partie sur ce territoire, actuellement en pleine mutation socio-économique !

Témoignages

FSL

Lætitia Firtion, Responsable commerciale France



Formation SaarLor FSL est l'entité française du groupe Tüv Nord Bildung Saar, situé à Völklingen. Depuis trois ans, notre organisme s'appuie sur le savoir-faire de sa maison mère pour dispenser des formations continues en France. Nos **domaines de compétences sont l'industrie** (opérateur sur machine à commande numérique, automatisme, soudure, hydraulique), **la logistique** (permis nacelle et équivalence française), **l'apprentissage de la langue allemande technique et professionnelle** certifiée par le WiDaF et le tertiaire. En France, nous accueillons des salariés, des demandeurs d'emplois, des intérimaires, des licenciés économiques. Chaque

projet professionnel est propre à chaque candidat, c'est pourquoi nous insistons sur la mise en place de **programmes personnalisés et adaptés aux besoins du candidat**. Dans le domaine technique, la Moselle-Est ne disposait pas d'organisme de formation apte à dispenser des diplômes et reconnaissances professionnelles allemandes qui permettent de trouver du travail en Allemagne. Grâce à nos formations continues, nos candidats obtiennent une **double compétence** qui leur permettra de choisir le pays dans lequel il souhaite travailler. Nos **formations techniques sont dispensées en français et en allemand**. Nos cours d'allemand sont ciblés vers un apprentissage professionnel dans des domaines d'activité très variés. Enfin, **nos formations tertiaires sont adaptées pour répondre aux besoins des entreprises** ayant un lien avec l'Allemagne (de part leur activité, leur structure). Pour renforcer l'accès à nos formations, nous travaillons avec des partenaires et organismes de formation

français. Leurs domaines de compétences et les nôtres permettent de **créer des projets transfrontaliers susceptibles d'intéresser un public plus varié et plus large**, qui n'aurait jamais pensé pouvoir suivre une formation transfrontalière. Ainsi, grâce à nos partenaires nous proposons des formations plus longues avec des périodes de stage. Le transfrontalier se reflète alors dans des domaines comme la logistique, la commande numérique ou les énergies renouvelables.

Nous souhaitons participer à la manifestation du 20/06/2012 car il est important de **faire parler du potentiel d'emplois** en Sarre. Le problème démographique que rencontrent nos voisins amène à recruter du personnel au-delà des frontières. Notre organisme peut prétendre à **faciliter l'accès à l'emploi grâce à des formations à double compétence efficaces**.

Pour en savoir plus :
www.fslformation.fr

Université franco-allemande

Jochen Hellmann, Secrétaire général de l'UFA

Ils ont obtenu leur double diplôme en « Sciences de l'Ingénieur » à Lyon et à Karlsruhe, en « Sciences juridiques » à Nantes et à Mayence, en « Sciences politiques » à Paris et à Berlin ou en « Sciences économiques » à Metz et à Sarrebruck. Indépendamment du cursus qu'ils ont accompli, les diplômés de l'Université franco-allemande (UFA) ont tous un point en commun : parallèlement à leur excellence disciplinaire et scientifique, ils bénéficient de **compétences linguistiques et interculturelles**. Et ils ont appris à s'imposer dans des situations dif-

ficiles, notamment à l'étranger, que ce soit dans le cadre de leurs études ou des stages effectués en entreprises. L'Université franco-allemande compte quelque **1 000 diplômés par an**, qui terminent leur cursus binational ou trinational munis d'un double diplôme. Cette triple valeur ajoutée disciplinaire, linguistique et interculturelle les qualifie pour des **postes à responsabilité dans un contexte pro-**



fessionnel international. Ces résultats sont confirmés par l'enquête menée auprès des diplômés de l'UFA en 2011 : ainsi, pour la majorité des doubles-diplômés, le diplôme franco-allemand a représenté un **atout lors de leur entrée sur le marché du travail**. Seuls près de 24 % des diplô-

més UFA ont mis plus de trois mois à trouver un emploi adéquat. 84% des diplômés recommanderaient sans hésitation un cursus intégré franco-allemand à de futurs étudiants.

L'objectif primordial de cette institution internationale, qui a fêté son dixième anniversaire en 2009, est de **développer les relations dans le domaine de l'enseignement supérieur et de la recherche entre la France et l'Allemagne**. Forte d'un réseau de **160 établissements partenaires en France et en Allemagne**, l'UFA soutient la mise en place et le bon déroulement de plus de **140 cursus d'études supérieures** et près de **30 programmes**

de recherche binationaux de part et d'autre du Rhin en proposant une large palette de disciplines (sciences de l'ingénieur et sciences naturelles, sciences économiques, droit, etc.).

L'insertion professionnelle de ses diplômés et les partenariats avec le monde économique jouent un rôle essentiel pour l'UFA. L'excellence et la professionnalisation des cursus sont garanties par une évaluation régulière. L'UFA est notamment **en dialogue avec les représentants du monde économique** et souhaite développer davantage cette coopération dans le cadre de manifestations ou de projets de sponsoring. Ses partenaires ont la possibilité de se faire

connaître auprès des étudiants inscrits dans des cursus binationaux, et peuvent ainsi recruter des stagiaires ou de futurs collaborateurs.

Eurodev Center fait également partie des partenaires privilégiés de l'UFA et participe à ce titre à des manifestations de l'institution binationale, comme le « business dinner » permettant l'échange entre étudiants, diplômés et représentants du monde professionnel.

**Vous êtes intéressé par une coopération avec l'UFA ?
Découvrez leur site internet :
www.dfh-ufa.org**

Pôle de formation transfrontalier

Julie Corouge, chargée de projet
Pôle de formation transfrontalier



Le Pôle de formation transfrontalier est un **centre de formation binationnel innovant**, créé en 2011 par le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) et la Hochschule für Technik und Wirtschaft des Saarlandes (HTW), avec le soutien de la Communauté d'Agglomération de Forbach Porte de France. Convaincus à la fois de l'importance de la coopération franco-allemande et de la nécessité d'accompagner les dynamiques transfrontalières, ils ont créé ensemble le Pôle de formation transfrontalier.

Lieu de « rencontre » entre la France et l'Allemagne, le territoire transfrontalier Sarre-Lorraine doit pouvoir bénéficier de formations professionnelles de niveau supérieur adaptées à sa spécificité. C'est l'objectif du Pôle de formation transfrontalier, qui vise à **accompagner les**

professionnels et les secteurs économiques de ce territoire au fort potentiel par le biais de formations et de dispositifs conçus sur mesure.

Actuellement, l'offre du Pôle de formation transfrontalier est composée :

- **de séminaires de sensibilisation à la communication interculturelle** (prochaine session : 29 et 30 juin prochains) ;

- d'un certificat de spécialisation en **management des institutions sanitaires et sociales** ;

- d'un titre professionnel de Niveau I « **Gestionnaire d'établissements**

médicaux et médico-sociaux » (certification professionnelle en SarLorLux). Le Pôle de formation a également pour ambition de devenir un lieu d'information et d'échanges pour progresser sur les thématiques transfrontalières. Rendez-vous le 24 mai 2012 : Petit déjeuner transfrontalier autour de la thématique « Manager le biculturalisme franco-allemand : de la théorie à la pratique » avec en invités : Petra Riemer-Hommel (professeur à la HTW), Isabelle Prianon (Directrice de l'Eurodistrict SaarMoselle), Hans Theissen (responsable de la formation, Rehau SA). Le second semestre 2012 sera également l'occasion d'aborder des thématiques telles que « le transfert du savoir-faire dans les entreprises françaises et allemandes », « Bien-être et santé au travail en France et en Allemagne »...

Pour en savoir plus :
www.cnam-lorraine.fr



La mobilité étudiante en Europe est encore trop faible. Il faut donc agir en déployant un faisceau d'activités internationales partant d'une réalité frontalière donnée : le Val de Sarre. Il faut coopérer avec son plus proche voisin sur le terrain. C'est donc pourquoi des **séminaires communs de l'IUT de Moselle Est (Département Logistique et Transport) avec l'Université des Sciences Appliquées de Sarrebruck (HTW)** destinés à former ensemble des acteurs modestes mais opérationnels du transfrontalier ont été conçus et se réalisent sans aide financière depuis 2004.

Sans aucune aide publique spécifique, ces **formations originales** ont concerné à ce jour plus de 500 par-

ticipants. Elles favorisent le Projet Personnel et Professionnel des étudiants. Car elles apportent un **savoir être** et un **savoir faire nouveaux et transversaux** : elles réunissent non seulement des gens des deux côtés de la frontière mais aussi des gens à études plutôt technologiques et longues avec de futur(e)s collègues à vocation plutôt tertiaire et courte. Les **simulations et cas pratiques** de ces séminaires font travailler les apprenants en groupe pour prendre des responsabilités, déléguer des tâches (gestion du temps, prise de notes, gestion de budget) et trouver des solutions, par exemple **pour surmonter l'obstacle de la langue**. Elles se rapprochent fortement du modèle de « l'apprentissage fondé sur des problèmes » [*Problem Based Learning*]. Elles **préparent sérieusement de futurs acteurs et actrices** directement opérationnels **qui vivifieront le quotidien transfrontalier** car ils sont bien sensibilisés et motivés. Leur **solide compétence transfrontalière** sera un vecteur de valorisation professionnelle au service des entreprises de la Grande Région. Cette réalisation transfrontalière

porteuse d'avenir essaime déjà. La preuve : pour ces séminaires, les animateurs français et allemands ont reçu ensemble le Prix du Land de Sarre pour la Qualité de l'Enseignement Supérieur en 2006 et en 2008. En 2010, un séminaire a eu lieu à Eindhoven avec des jeunes étudiants aux Pays-Bas et en Belgique. Et en 2011 et 2012, c'était une **simulation en gestion de risques et sur les problèmes de mobilité en Europe** avec de futurs fonctionnaires de Police et de Gendarmerie venus de France, de Belgique, du Grand Duché de Luxembourg, de Rhénanie-Palatinat et de Sarre avec un financement assuré par le Ministère sarrois de l'Intérieur (Europatag).

À l'IUT de Sarreguemines et à la HTW, **on ne parle pas du transfrontalier, on le vit au service de nos jeunes**. Cela tranche avec certaines grandes déclarations rebutant les citoyens et minant l'effort d'unification européenne. Et **le travail transfrontalier ne se conclut pas, il se poursuit**. Nous faisons ainsi honneur à Goethe : « *Savoir ne suffit pas, il faut aussi appliquer ; Vouloir ne suffit pas, il faut aussi agir !* »

ISFATES

L'ISFATES (Institut Supérieur Franco-Allemand de Technique, d'Économie et de Sciences) est un institut de l'Université de Lorraine créé par une **convention binationale entre la France et l'Allemagne** en 1978. Il est destiné à construire et mettre en œuvre des formations binationales définies par l'Université de Lorraine (à l'origine Metz) et la HTW de Sarrebrück. Ces formations sont sanctionnées par un **diplôme conjoint unique** délivré par les deux établissements.

Les **spécialités ou filières actuelles** sont au nombre de six et accueillent près de 400 étudiants : **Gestion et Logistique pour le domaine tertiaire, Génie Civil, Génie Électrique, Génie Mécanique et Informatique pour le secteur scientifique**. Chacune de ces filières est en charge d'un cycle de Licence (3 ans) et d'un cycle de Master (2 ans). Dans chacun de ces cycles, les étudiants passent un temps égal à Metz et à Sarrebrück. La qualité et la spécificité des cursus se traduisent par un **taux d'insertion**

des étudiants de plus de 90 % à six mois quelle que soit la filière suivie. Par ailleurs le partenariat établi avec Polytechnique Montréal au Québec, permet aux étudiants de compléter leur cycle de Master.



Contact : www.isfates-dfhi.eu

Animations économiques...

Mercredi 16 novembre 2011

Rencontre-débat - « **Créer une entreprise de croissance innovante** »

L'association Jeunesse et Entreprises en partenariat avec l'Ageme, la Communauté d'Agglomération de Forbach et la Pépinière d'Entreprises EURODEV CENTER a organisé une rencontre-débat entre **une centaine de jeunes des lycées de Moselle-Est et 4 créateurs d'entreprise innovante**. Ces 4 entrepreneurs ont ainsi prodigué leurs conseils, fait part de leurs expériences tout en insistant sur les qualités requises pour un créateur et la nécessité d'être bien entouré.

Mercredi 4 avril 2012

EURODEV DURABLE - « **Les nouveaux polluants** »

Une quarantaine de chefs d'entreprise ont assisté à une conférence organisée par EURODEV CENTER et la FeREePAs sur les nouveaux polluants, animée par Jairo FALLA directeur de l'IUT Thionville-Yutz et écotoxicologue. Nous avons ainsi appris que certains perturbateurs endocriniens, médicaments, pesticides sont des substances néfastes et toxiques pour l'homme, la faune et la flore, avec des impacts encore mal identifiés, mais avec une recherche qui progresse !

Nos prochaines manifestations

Mercredi 30 mai 2012 - 18h00

Conférence sur le Cloud Computing

« Libérez votre potentiel de croissance en adoptant des solutions innovantes avec le Cloud », conférence organisée en partenariat avec la société Quick Source.

Vendredi 8 juin 2012

« Journée de la création/reprise d'entreprises - CMA Moselle »

Comme chaque année, EURODEV CENTER tiendra un stand, à l'occasion de cette **journée de rencontres entres créateurs / repreneurs et animateurs économiques locaux** au Pôle des Métiers de Forbach.

Jeudi 14 juin 2012 - 18h00

Soirée musicale franco-allemande

Organisation en partenariat avec le Conservatoire à Rayonnement Intercommunal de Musique et de Danse Forbach Porte de France, le collège de Kleinblittersdorf et EURODEV CENTER. Une **soixantaine d'élèves musiciens** feront découvrir au public un concert itinérant et inédit (musiques de tous genres) !

Mercredi 20 juin 2012 - 18h00

Compétitivité & Emploi : les atouts du territoire transfrontalier en matière de compétences et de formation

Conférence-débat transfrontalière organisée par EURODEV CENTER en partenariat avec l'Eurodistrict SaarMoselle, la Formation SaarLor FSL, l'ISFATES, Le Pôle de formation Transfrontalier, l'Université franco-allemande, l'Université de Lorraine (IUT Moselle-Est) et la HTW.

Mercredi 26 septembre 2012 - 19h00

Business Speed Dating

Boostez votre réseau !

« Business speed dating » (3^e édition) organisé en partenariat avec DCF Moselle Est. Grâce à cette formule **innovante de rencontres d'affaires** (en exclusivité sur le territoire de Moselles-Est), vous discutez autour d'un repas convivial avec une cinquantaine de dirigeants d'entreprises et recevez tout autant de cartes de visites en 2 heures à peine !

Pépinière d'Entreprises EURODEV CENTER

Eurozone de Forbach Nord - 4, rue Jules Verne - 57600 FORBACH

Tél : +33 (0)9 70 20 00 50 - Fax : +33 (0)3 87 84 23 92

www.pepiniere-forbach.fr - www.gruenderzentrum-forbach.com

laurent.damiani@interfaces-fr.com

